

Sadržaj i način testiranja, pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za razgovor (intervju)

KLASA: 112-02/25-01/04
URBROJ: 2158-45-01-25-04
Osijek, 5. veljače 2025.

Na temelju članka 9. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Poljoprivrednoj i veterinarskoj školi Osijek, a vezano uz raspisani natječaj od 20. siječnja 2025. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **nastavnik/ica strukovno-teorijskih predmeta i praktične nastave iz područja strojarstva u programu mehaničar poljoprivredne mehanizacije (Tehnička mehanika, Tehnički materijali, Tehničko crtanje i elementi strojeva, Praktična nastava)**, 1 izvršitelj/ica na neodređeno, nepuno radno vrijeme (32 sata tjedno), Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PIPREMANJE KANDIDATA ZA RAZGOVOR (INTERVJU)

PRAVILA TESTIRANJA:

Provjera se sastoji od razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom. Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije su prijave pravodobne i potpune, te kandidate s liste upućuje na razgovor (intervju).

Ako kandidat/kinja ne pristupi razgovoru, ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Razgovoru ne mogu pristupiti kandidat/kinje koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Rezultat razgovora vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ukoliko je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema broju bodova ostvarenih na intervjuu.

Povjerenstvo sastavlja izvješće o provedenom postupku.

Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata. Izvješće se predaje ravnatelju škole koji između kandidata koji su zadovoljili na testiranju i razgovoru (intervju) odlučuje za kojeg kandidata će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Poziv kandidatima na razgovor (intervju) Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Poljoprivredne i veterinarske škole Osijek <https://ss-poljoprivredna-veterinarska-os.skole.hr/natjecaji/natjecaji-za-radna-mjesta/>, u rubrici pod nazivom „Natjecaji“.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za razgovor (intervju) su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj: 87/08., 86/09, 92/10.,105/10.,90/11., 16/12. , 86/12., 94/13, 152/14.,7/17., 68/18., 98/29., 64/20., 151/22. 156/23.)
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 94/15. i 3/17.)
3. Zakon o strukovnom obrazovanju (Narodne novine, broj 30/90., 24/10., 22/13. ,25/18. i 69/22.)
4. Državni pedagoški standard srednjoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (Narodne novine, broj 63/08. i 90/10.)
5. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 112/10. i 82/19.)
6. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (Narodne novine, broj 47/19.,41/19. i 76/19.)
7. Školski kurikulum Poljoprivredne i veterinarske škole Osijek
8. Statut Poljoprivredne i veterinarske škole Osijek.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA