



KLASA: 112-02/25-01/18

URBROJ: 2158-45-01-25-03

Osijek, 1. prosinca 2025.

Na temelju članka 9. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Poljoprivrednoj i veterinarskoj školi Osijek, a vezano uz raspisani natječaj od 13. studenog 2025. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **operativnog djelatnika za sigurnost i civilnu zaštitu**, 1 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme - 40 sati ukupnog tjednog radnog vremena, uz probni rad u trajanju od 2 mjeseca, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE I RAZGOVOR

Provjera se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata (testiranja) i razgovora kandidata s Povjerenstvom.

Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije su prijave pravodobne i potpune, te kandidate s liste upućuje na pisanu provjeru.

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Pisanoj provjeri ne mogu pristupiti kandidat/kinje koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilježkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati sa s ostalim kandidatima/kinjama.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju pisanom provjerom ukoliko je ostvario najmanje 60% od ukupnog broja bodova koje je moguće ostvariti na pisanoj provjeri.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju pisanom provjerom ne ostvaruje pravo na pristup usmenom dijelu testiranja (razgovoru) i više se ne smatra kandidatom.

Na razgovor može biti pozvan samo onaj kandidat koji je ostvario pravo na pristup razgovoru.

Rezultat razgovora vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ukoliko je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema broju bodova ostvarenih na intervjuu.

Povjerenstvo sastavlja izvješće o provedenom postupku.

Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata. Izvješće se predaje ravnatelju škole koji između kandidata koji su zadovoljili na testiranju i razgovoru (intervju) odlučuje za kojeg kandidata će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje i razgovor su:

1. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (NN 2/11., 71/25.)
2. Zakon o zaštiti na radu (NN 71/14., 118/14., 154/14., 94/18., 96/18.)
3. Zakon o zaštiti od požara (NN 92/10., 114/22.)
4. Kućni red škole <https://ss-poljoprivredna-veterinarska-os.skole.hr/dokumenti/skolski-dokumenti/pravilnici/>
5. Protokol o kontroli ulaska i izlaska u školskim ustanovama:
<https://mzom.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/Protokol/Protokol-za-O-i-SS-ver-2-1-2025.pdf>

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA