

**POLJOPRIVREDNA I VETERINARSKA ŠKOLA  
OSIJEK**

**PRAVILNIK O PROVJERI PRISUTNOSTI  
ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA  
OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA**

Osijek, veljača 2026.

Na temelju čl. 58. - 60. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) i članka 34. Statuta Poljoprivredne i veterinarske škola Osijek, Školski odbor Poljoprivredne i veterinarske škole Osijek uz suglasnost sindikalnog povjerenika na 20. sjednici održanoj dana 23. veljače 2026. godine donosi

## **PRAVILNIK O PROVJERI PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA**

### **I. UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

- (1) Pravilnikom o provjeri prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika (u daljnjem tekstu: pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstva, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.
- (2) Svrha Pravilnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.
- (3) Cilj Pravilnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 2.**

- (1) Poslodavac je obavezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstva ovisnosti te njihovog unošenja na radno mjesto.
- (2) Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom potpisivanja ugovora o radu.

#### **Članak 3.**

- (1) Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima poslodavca (u daljnjem tekstu: radnik).
- (2) Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:
  - zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti,

- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i prisustva drugih sredstava ovisnosti,
- određivanje odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- zabranu provjere prisutnosti drugih sredstava ovisnosti,
- obavješćivanje radnika o štetnostima ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i prisutnosti drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 4.**

- (1) Poslodavac poduzima preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost i to putem odgovarajućih propagandnih materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, radionica, predavanja i sl.
- (2) Provedbu preventivnih mjera društvo organizira u suradnji sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, liječnikom medicine rada i povjerenicima radnika za zaštitu na radu.
- (3) Sastavni dio programa prevencije je i obavješćivanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

## **II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

#### **Članak 5.**

- (1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti u svim prostorijama i prostorima Poslodavaca.
- (2) Radnik u prostorijama i prostorima Poslodavca ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, niti ih smije unositi u prostorije i prostore društva.
- (3) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (4) Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.



#### **Članak 6.**

- (1) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- (2) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.
- (3) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znakovi koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

#### **Članak 7.**

- (1) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.
- (2) Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Poslodavca i predstavlja težu povredu obveza iz radnog odnosa.

#### **Članak 8.**

- (1) Ovlaštenici poslodavca dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz prethodnog članka.
- (2) Ovlaštenici poslodavca dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti, te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

### **III. POSTUPAK PROVJERE PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA**

#### **Članak 9.**

- (1) Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti provodi stručnjak zaštite na radu Polus d.o.o., imenovan temeljem pisane odluke direktora Polus d.o.o. i koji je za provođenje postupka provjere osposobljen u odgovarajućoj ustanovi, a na zahtjev Poslodavca.
- (2) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja imenovana osoba alkometrom.
- (3) Imenovana osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.

- (4) Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti nije potrebno unaprijed najaviti radniku koji će biti provjeravan, te imenovana osoba ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.
- (5) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika.

#### **Članak 10.**

- (1) Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika.
- (2) Prije početka provjere radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.
- (3) Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu opisan je u Uputi o načinu provođenja alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti u organizmu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.).

#### **Članak 11.**

Ako radnik odbije provjeru, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 12.**

Postupku provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu mora biti prisutan ovlaštenik poslodavca odnosno neposredni rukovoditelj i povjerenik radnika za zaštitu na radu ukoliko je isti izabran kod poslodavca (svjedok), odnosno bar još jedan djelatnik (svjedok) ukoliko kod poslodavca nije izabran povjerenik radnika za zaštitu na radu.

#### **Članak 13.**

- (1) Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstva ovisnosti osim alkohola provodi nadležna zdravstvena ustanova sukladno zaključenom ugovoru (ukoliko postoji zaključeni ugovor).
- (2) Poslodavac osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstva ovisnosti osim alkohola na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstva ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu.
- (3) Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada radnika u zdravstvenoj ustanovi u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti te drugog radnika kao svjedoka.

#### **Članak 14.**

- (1) O provedenoj provjeri sastavlja se zapisnik koji sastavlja imenovana osoba - stručnjak



zaštite na radu koji vrši provjeru, u najmanje dva (2) primjerka od kojih jedan (1) zadržava poslodavac a jedan (1) dobiva radnik.

- (2) Zapisnik potpisuje ovlašteni stručnjak zaštite na radu tvrtke Polus d.o.o. provjeravani radnik, ovlaštenik poslodavca odnosno neposredni rukovoditelj provjeravanog radnika i povjerenik radnika za zaštitu na radu odnosno bar još jedan od djelatnika ukoliko kod poslodavca nije izabran povjerenik radnika za zaštitu na radu (svjedok).
- (3) Obrazac Zapisnika o prisutnosti alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu sastavni je dio ovog pravilnika (Prilog 2.).

#### **Članak 15.**

- (1) Ako je radnik odbio pristupiti provjeri prisutnosti alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.
- (3) Ako radnik odbije potpisati zapisnik, imenovana osoba - stručnjak zaštite na radu tvrtke Polus d.o.o. dužan je tu činjenicu naznačiti u zapisniku.
- (4) Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

#### **Članak 16.**

- (1) Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju. Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- (2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.
- (3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

### **IV. PRIVREMENO UDALJAVANJE RADNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI SA MJESTA RADA**

#### **Članak 17.**

- (1) Poslodavac mora udaljiti s mjesta rada, odnosno zabraniti rad radniku kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u skladu s ovim pravilnikom.

- (2) Poslodavac mora udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije provjeru, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.
- (3) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe
- (4) Poslodavac je obvezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta odnosno boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji.

## **V. MJERE NAKON UTVRĐIVANJA DA JE RADNIK BIO POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

### **Članak 18.**

- (1) Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz Članka 5. ovog Pravilnika primjenjuju se odgovarajuće mjere odnosno sankcije.
- (2) Mjere, odnosno sankcije koje se primjenjuju određene su odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Poslodavca, Kolektivnog ugovora, Ugovora o radu i drugim internim aktima poslodavca.

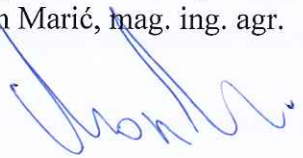
## **VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 19.**

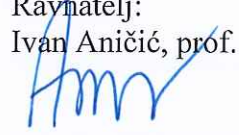
- (1) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na radnike na odgovarajući način primjenjuju se i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u radnim prostorijama i prostorima Poslodavca.
- (2) Ovaj Pravilnik objavljuje se na oglasnoj ploči dana 23. veljače 2026. godine i stupa na snagu osam dana od dana objave, te se od dana stupanja na snagu i primjenjuje.
- (3) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o načinu i postupku testiranja radnika na alkohol i druga sredstva ovisnosti od 15. svibnja 2023. godine  
KLASA: 011-03/23-01/6; URBROJ: 2158/45-23-01-1.

KLASA: 011-03/26-02/01  
URBROJ: 2188-45-06-26-01  
Osijek, 23. veljače 2026. godine

Predsjednik Školskog odbora:  
Marin Marić, mag. ing. agr.



Raynatelj:  
Ivan Aničić, prof.





## ***Prilog 1.***

### **UPUTA**

#### **o načinu provođenja alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti i drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika poslodavca**

**I/** Ovom Uputom uređuju se: nadležnosti, postupci kad postoji sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, postupci utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, uređaj koji se rabi za utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika u svojstvu ispitanika i evidentiranje provjere prisutnosti alkohola u ispitanikovu organizmu te postupanje u slučaju ako je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

**II/** Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti kod Poslodavca obavlja imenovana osoba - stručnjak zaštite na radu Polus d.o.o. imenovan temeljem pisane odluke direktora Polus d.o.o. koji je za provođenje postupka provjere osposobljen u odgovarajućoj ustanovi, a na zahtjev Poslodavca.

Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika mjeri se umjerenim digitalnim alkometrom.

**III/** Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika. Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti provodi nadležna zdravstvena ustanova sukladno zaključenom ugovoru (ukoliko postoji zaključen ugovor). Postupku provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu mora biti prisutan ovlaštenik poslodavca odnosno neposredni rukovoditelj i povjerenik radnika za zaštitu na radu ukoliko je isti izabran kod poslodavca (svjedok), odnosno bar još jedan djelatnik (svjedok) ukoliko kod poslodavca nije izabran povjerenik radnika za zaštitu na radu.

**IV/** U slučaju kada se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola i/ili pod utjecajem drugih sredstva ovisnosti, ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu obvezan je zatražiti provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili provjeru opravdanosti sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, usmenim ili pismenim putem.



Sumnja se da je radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti na osnovi njegovog izgleda i neobičnog ili neuobičajenog ponašanja.

V/ Alkoholizirana osoba ili osoba pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, može se prepoznati po sljedećem:

a) alkoholizirana osoba

- osoba postaje razgovorljiva, nemirna, afektivna i impulzivna,
- hod postaje nesiguran i teturajući,
- govor je otežan, nerazgovijetan,
- osoba je nesposobna shvatiti propuste,
- koža na licu i drugdje se zacrveni (proširuju se krvne žile),
- smanjena je moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slabi sposobnost samokritike i kontrole,
- tijek misli je skokovit,
- pamćenje popušta,
- javlja se razdraženost, grubost i agresivnost u ponašanju i komunikaciji,
- vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

b) osoba koja je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti

- javlja se neobično ponašanje: nekontroliran smijeh ili plač, hiperaktivnost, impulzivnost,
- razdraženost, povlačenje u sebe, pretjerana mirnoća, nemar i sl.
- jako je uznemirena kod apstinencijske krize, a nakon uzimanja sredstava ovisnosti, uznemirenost naglo prestaje,
- kod uzimanja nekih sredstava ovisnosti zjenice se jako prošire ili suze bez utjecaja svjetlosti,
- osoba pokazuje odsutnost tijeka misli,
- nesposobnost shvaćanja popusta,
- smanjuje se moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slabi motorika pokreta,
- slabi sposobnost kritike i samokritike,
- pamćenje popušta,

- vanjski izgled odaje zapaženost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

**VI/** Smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i radnik koji odbije pristupiti provjeri.

Smatra se da je pod utjecajem alkohola radnik kod kojega provjerom izmjerena prisutnost alkohola u organizmu odgovara količinama većim od 0,0 mg/l, odnosno 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Smatra se da je pod utjecajem sredstava ovisnosti radnik kod kojeg se u mokraći utvrdi prisutnost istih.

**VII/** Prije same provjere radnika, imenovana osoba za provedbu provjere, obvezan je radnika upoznati sa zakonom, s uputama za korištenje alkometra i postupkom za preliminarnu provjeru prisutnosti sredstava ovisnosti.

**VIII/** Usnik koji se stavlja na alkometar, potrebno je pred ispitanikom izvaditi iz zaštitne ambalaže, kako bi se dokazalo da je usnik sterilan i nekorišten.

**IX/** Radnik stavlja usnik na alkometar i obavlja se alkotestiranje radnika, na način da radnik upuhuje zrak u usnik do prestanka zvučnog signala na alkometru.

**X/** Rezultat mjerenja na alkometru i/ili testeru za sredstva ovisnosti, potrebno je pokazati svim svjedocima i provjeravanom radniku.

**XI/** Prilikom utvrđivanja alkoholiziranosti ili prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu radnika obavezno se vodi Zapisnik. Popunjeni zapisnik potpisuje ovlaštena osoba koje je provela provjeru, radnik koji je provjeravan, neposredni ovlaštenik provjeravanog radnika i povjerenik radnika za zaštitu na radu (ili drugi svjedoci).

**XII/** Ukoliko imenovana osoba za provjeru utvrdi prisutnost alkohola ili drugih sredstava



ovisnosti u organizmu radnika, poslodavac je dužan privremeno udaljiti radnika s mjesta rada, odnosno, zabraniti mu obavljanje poslova.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada, odnosno radne prostorije i prostore Poslodavca.

U slučaju kada se utvrdi da je radnik pod utjecajem alkohola ili da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, Poslodavac poduzima daljnje mjere, sukladno ovom Pravilniku.

**XIII/** Ova Uputa stupa na snagu danom donošenja ovog Pravilnika.

PRILOG 2.

Obrazac ALKOTEST

POLJOPRIVREDNA I VETERINARSKA ŠKOLA OSIJEK

Jadrovska 20, 31000 Osijek

OIB: 96404672486

(broj zapisnika)

### Z A P I S N I K O PROVJERI PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Provjera se obavlja i zapisnik sastavlja na temelju odredbi Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14., 118/14., 154/14., 94/18., 96/1.8) i Pravilnika o provjeri prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika.

#### I. OSNOVNI PODACI

| Red broj | PITANJA                        | ODGOVORI |
|----------|--------------------------------|----------|
| 1.       | Prezime i ime radnika          |          |
| 2.       | Naziv radnog mjesta radnika    |          |
| 2.       | OIB                            |          |
| 3.       | Mjesto provjere                |          |
| 4.       | Datum i vrijeme (sat) provjere |          |

#### II. UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA U KRVI U IZDAHNUTOM ZRAKU POMOĆU ALKOMETRA

Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola (u daljnjem tekstu: provjera).

1. Radnik **JE** - **NIJE** odbio pristupiti provjeri.

Uporaba digitalnog uređaja s neposrednim očitanjem rezultata.

| Naziv uređaja                  | Tvornički broj | Datum umjeravanja i broj ovjernice |
|--------------------------------|----------------|------------------------------------|
| Bluepoint medical, Alco True P | 25550231       | 22.10.2025., O-06-04441/25         |

Nalaz: Displej pokazuje vrijednost od \_\_\_\_\_ promila (0/00).

Zaključeno je sljedeće:

1. Radnik **JE** - **NIJE** u alkoholiziranom stanju

Glede navedenog predlaže se:

2. Radnika **TREBA** - **NE TREBA** udaljiti s rada

Radnika će na adresu prebivališta/boravišta otpratiti:

#### III. UTVRĐIVANJE ALKOHOLIZIRANOSTI RADNIKA:

Provjeru proveo:

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime, OIB)

\_\_\_\_\_  
(vlastoručni potpis)

Pristupnik provjeri

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime, OIB)

\_\_\_\_\_  
(vlastoručni potpis)

Neposredni ovlaštenik - Svjedok

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime, OIB)

\_\_\_\_\_  
(vlastoručni potpis)

Svjedok

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime, OIB)

\_\_\_\_\_  
(vlastoručni potpis)

PRIMJEDBE:

Stranica 11