



KLASA: 112-02/26-01/02

URBROJ: 2158-45-01-26-03

Osijek, 2. ožujka 2026.



Na temelju članka 9. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Poljoprivrednoj i veterinarskoj školi Osijek, a vezano uz raspisani natječaj od 16. veljače 2026. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu NASTAVNIK koji obavlja poslove **nastavnika/ice hrvatskog jezika**, 1 izvršitelj/ica na određeno, nepuno radno vrijeme - 22 sata ukupnog tjednog radnog vremena, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE I RAZGOVOR

PRAVILA TESTIRANJA:

Provjera se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata (testiranja) i razgovora kandidata s Povjerenstvom.

Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije su prijave pravodobne i potpune, te kandidate s liste upućuje na pisanu provjeru.

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Pisanoj provjeri ne mogu pristupiti kandidat/kinje koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati sa s ostalim kandidatima/kinjama.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju pisanom provjerom ukoliko je ostvario najmanje 60% od ukupnog broja bodova koje je moguće ostvariti na pisanoj provjeri.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju pisanom provjerom ne ostvaruje pravo na pristup usmenom dijelu testiranja (razgovoru) i više se ne smatra kandidatom.

Na razgovor može biti pozvan samo onaj kandidat koji je ostvario pravo na pristup razgovoru. Rezultat razgovora vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ukoliko je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema broju bodova ostvarenih na intervjuu.

Povjerenstvo sastavlja izvješće o provedenom postupku.

Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata. Izvješće se predaje ravnatelju škole koji između kandidata koji su zadovoljili na testiranju i razgovoru (intervju) odlučuje za kojeg kandidata će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje i razgovor su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj: 87/08., 86/09, 92/10.,105/10.,90/11., 16/12. , 86/12., 94/13, 152/14.,7/17., 68/18., 98/29., 64/20., 151/22. i 156/23.)
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 94/15. i 3/17.)
3. Zakon o strukovnom obrazovanju (Narodne novine, broj 30/90., 24/10., 22/13. ,25/18. i 69/22.)
4. Državni pedagoški standard srednjoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (Narodne novine, broj 63/08. i 90/10.)
5. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 112/10. i 82/19.)
6. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (Narodne novine, broj 47/19., 41/19. i 76/19.)
7. Školski kurikulum Poljoprivredne i veterinarske škole Osijek
8. Statut Poljoprivredne i veterinarske škole Osijek.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA